

Fédération Canadienne des Retraités

27 Mai 2020

Fédération Canadienne des Retraités

- Mission: plaider au nom des plans de retraite à prestations déterminées et de leurs membres. Fondée en 2005, la FCR se veut le porte-parole d'un regroupement de 20 groupes de retraités, représentant plus de 270,000 retraités à prestations déterminées, groupes qui travaillent ensemble pour améliorer la sécurité des régimes de retraite à travers le Canada.

Organisations Membres:

- ActiPension (Association de protection des droits des participants au RPRTA)
- Air Canada Pionairs
- ARAC (Association des retraités Abitibi Consol)
- Bell Pensioners' Group
- Catalyst Salaried Employees and Pensioners Advocacy Association
- CCRetirees Organization (salaried retirees of Chrysler Canada)
- DIPAC (DuPont Invista Pension Association of Canada)
- GENMO Salaried Pensioners Organization (retirees of General Motors Canada)
- International Association of International Air Transport Association Retirees (IAIR)
- KODA Retirees Association/Association Des Retraités KODA (retirees of Kodak Canada)
- MacMillan Bloedel Weyerhaeuser Retired Salaried Employee Club
- MROO (Municipal Retirees Organization Ontario)
- ONPA (Ontario Northland Pensioners Association)
- Novartis/CIBA Retirees Group
- Police Pensioners Association of Ontario
- RERWBS (Regroupement des Employés Retraités White-Birch Stadacona)
- SCRG (Sears Store and Catalogue Retiree Group)
- Society of United Professionals Pensioners Chapter
- SSPO (Stelco Salaried Pensioners Organization)
- Yellow Pages Pensioners Group/Groupe des Pensionnés Pages Jaunes (YPPG/GPPJ)

Partenaires, Affiliés et Alliés

- La FCR entretient des relations de collaboration avec des groupes de support nationaux.
 - CARP
 - +300,000 membres
 - National Pensioners Federation/Fédération Nationale des Retraités
 - 350 organisations affiliées, + 1,000,000 membres
 - FADOQ
 - +535,000 membres
 - Canadian Coalition for Retirement Security/Coalition Canadienne pour la Sécurité de la Retraite
 - +22 organisations, +2,000,000 membres
 - Vibrant Voices
 - +9 organisations, + 2,000,000 membres
- Tous partagent le même objectif. Certains travaillent avec nous sur des stratégies communes, et certains travaillent avec nous sur des actions et des campagnes communes.

Un Même objectif: la Protection des Retraites

- L'objectif est simple: Tout retraité devrait recevoir la pension que son employeur s'est engagé à lui verser.
- C'est la responsabilité de l'ex-employeur de financer le Fonds de Retraite, et c'est la responsabilité des gouvernements, par voie législative et réglementaire, de s'assurer que les retraités reçoivent 100% de leur pension.

Impact de la Pandémie Mondiale

- Les problèmes de trésorerie sont bien réels pour les compagnies, malgré les programmes d'aide des gouvernements.
- La FCR est profondément inquiète du fait que la crise financière actuelle puisse être la cause de nombreuses faillites, ce qui mettra les retraités à risque.
 - COVID-19
 - Guerre des prix du pétrole au niveau mondial

Les Pensions font maintenant face à un plus grand risque

- À cause des mesures d'allègement des obligations de solvabilité, tant temporaires que permanentes, permises depuis les cinq dernières années.
- La FCR n'avait jamais anticipé ou prédit une crise financière de cette amplitude, mais tant la FCR que d'autres groupes de support à la protection des retraites ont constamment soulevé leurs préoccupations face aux assouplissements des obligations de solvabilité sans qu'il n'y ait de contrepartie pour protéger les retraites.
- Nous avons exprimé nos craintes de façon pro-active à de nombreuses reprises au cours de rencontres et de consultations formelles et informelles, tant au Fédéral qu'au Provincial.
- Nos craintes n'ont jamais abouti à des actions concrètes.

Problème:

- Les pensions ont toujours été à risque, et ce risque a augmenté.
- La médiatisation des problèmes de grandes compagnies comme Nortel, de compagnies omniprésentes comme Sears, ou de plus petites compagnies comme la Co-op Atlantic et de nombreuses autres a largement mis la lumière sur le fondement légitime de nos craintes.
- De tous les ayant-droits , ce sont les retraités qui sont exposés au plus grand risque, avec le moins de protection..

Un Problème Complexe

- Il y a de nombreuses parties prenantes avec des objectifs concurrents.
- Nous sommes conscients de la complexité d'un cadre législatif et réglementaire qui touche plusieurs niveaux et paliers de gouvernements
 - Retraites
 - Economie/commerce
 - Régimes fiscaux
 - Insolvabilité
- L'environnement externe est très volatile.

Environment Externe: pré- COVID-19

- Comment prospérer dans les années 2020 (Boston Consulting Group).
 - Les risques d'échec augmentent. Une compagnie publique sur trois cessera d'exister dans sa forme actuelle au cours des cinq prochaines années- un taux six fois plus élevé qu'il y a 40 ans.
- A quoi ressembleront ces chiffres maintenant ?

Environnement Réglementaire

- Dans l'ensemble, les risques pour les retraités augmentent.
- Les régulateurs des régimes de retraite reculent sur sur les obligations de solvabilité;
 - Sans aucun mécanisme compensatoire pour maintenir ou augmenter la sécurité des retraites.
- Historique de l'allègement global de la solvabilité face aux ralentissements économiques.
- Personne n'assume la responsabilité de la protection des retraites.
- On ne tient pas compte de la perspective des retraités.
- C97 a illustré un certains nombre de problèmes:
 - Reconnaissance d'un traitement injuste des retraités.
 - Difficulté à mettre en œuvre une approche efficace de l'ensemble des gouvernements.

Les objectifs concurrents des ayant-droits/parties prenantes

- Tous les ayant-droits campent sur leurs positions
- Les retraités sont particulièrement désavantagés.
 - Les retraités sont la seule partie prenante n'ayant aucune capacité d'agir sur sa propre position.
 - Cette absence d'influence possible est la conséquence de décisions volontairement prises par les gouvernements et les régulateurs.

Pourquoi les retraites devraient être totalement protégées.

- Les pertes/diminutions de retraites minent le tissu social de nos collectivités et peuvent transformer des retraités autonomes, souvent bénévoles, en bénéficiaires d'aide sociale.
- Les retraites sont des salaires différés
- Parce que c'est un objectif sain
- Parce que c'est une politique juste.

Scénario: La prochaine crise des Pensions

- Cela arrivera probablement dans une juridiction qui a soit réduit, soit éliminé les obligations de solvabilité.
- Pourquoi les gouvernements attendent-ils qu'une nouvelle faillite d'envergure fasse la une des journaux avant d'agir ? La première faillite d'envergure qui deviendra médiatisée sera une honte pour les gouvernements si les retraités deviennent vulnérables.
 - On posera des questions sur les raisons qui ont justifié la réduction ou l'élimination de la solvabilité:
 - Qui l'a proposé?
 - Qui l'a supporté ?
 - Qui a reçu l'aval des retraités ?
- Il y a un parallèle avec le désastre des CHSLD/Établissements de Soins de Longue Durée

Solutions

- Nous avons proposé plusieurs solutions lors de nos différents rapports et mémoires
 - Une Assurance-Pension
 - La « Super-priorité » pour les déficits de solvabilité
 - Un crédit de taxe remboursable
 - Un arbitrage avec les autres ayants-droits par une tierce partie.
- Mais nous ne sommes pas attachés à une solution en particulier, pourvu que l'objectif de protéger les retraites à 100% soit atteint.
- Aucune autre partie prenante n'a proposé de solutions: gouvernements, régulateurs, Industrie financière, Industrie des retraites, etc.

Notre Demande

- Que CAPSA/ACOR recommande la mise en place de mesures pour s'assurer que les retraités reçoivent 100% de la retraite que leurs employeurs se sont engagés à leur verser.
- Que CAPSA/ACOR recommande que tout changement ayant un impact potentiel négatif sur les retraités soit approuvé par les retraités
- Que CAPSA/ACOR supporte qu'une recherche effectuée par une tierce partie réponde à la question: « Quelle est la meilleure solution pour garantir que les retraités reçoivent 100% de la retraite que leurs employeurs se sont engagés à leur verser ? »